

山武郡市広域水道企業団障害者活躍推進計画

機関名	山武郡市広域水道企業団
任命権者	企業長
計画期間	令和2年4月1日～令和7年3月31日（5年間）
山武郡市広域水道企業団における障害者雇用に関する課題	<p>山武郡市広域水道企業団においては、令和元年6月1日現在では法定雇用率2.5%を満たしている。</p> <p>これまで、障害のある職員へは個別に対応してきており、大きな問題は生じていないところだが、今後も障害のある職員の活躍のためには、組織的な体制整備や各種取組が必要である。</p>
目標	
①採用に関する目標	<p>法定雇用率以上の雇用を継続する。</p> <p>（参考）令和元年6月1日時点の実雇用率：3.70%</p> <p>（評価方法）毎年の任免状況通報により管理する。</p>
②定着に関する目標	<p>不本意な離職者を極力生じさせない。</p> <p>（評価方法）毎年の任免状況通報のタイミングで定着状況を把握・管理する。</p>
取組内容	
1. 障害者の活躍を推進する体制整備	<p>○障害者雇用推進者として総務課長を選任する。</p> <p>○相談窓口は、総務課総務班が担当する。</p>
2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	<p>○新規採用又は人事異動時にアンケート等を行い、本人と業務の内容が適切であるか点検を行い、必要に応じて検討を行う。</p>
3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	<p>○相談窓口への相談のほか、人事評価面談等を通じて、必要な配慮等の有無を把握することとし、その結果を踏まえて検討を行い、継続的に必要な措置を講じる。なお、措置を講じるに当たっては、本人からの要望を踏まえつつ、可能な範囲内において適切に実施する。</p> <p>○募集・採用に当たっては、以下の取扱いを行わない。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・特定の障害を排除し、又は特定の障害に限定する。 ・自力で通勤できることといった条件を設定する。 ・介助者なしで業務遂行が可能といった条件を設定する。 ・「就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること」といった条件を設定する。 ・特定の就労支援機関からのみの受入れを実施する。
4. その他	<p>○各関係法律等に基づき、障害者の活躍の場を拡大できるよう、適切な支援、配慮に努める。</p>